

乘警支队进一步细化措施 加强打氧车司机下舱监管

针对近期乘警支队所辖客滚船舶承运打氧车辆较多的情况，为了规范打氧车司机进入车辆舱，防止出现安全隐患。乘警支队进一步细化措施，加强了对下舱司机的监管，积极与公司、船舶有关领导沟通协调，开展了针对规范打氧车司机进入车辆舱的专项工作。

根据于新建总经理的指示精神，乘警支队制定下发了《关于加强打下舱打氧司机的工作安排》，文件中对规范打氧司机进入车辆舱这一工作，做了进一步细化部署，首先乘警长积极与船舶甲板部负责人沟通协调，尽可能的将需要打氧车辆安排在同一车辆舱，便于集中管理；两名车检民警要在车辆安检中告知打氧车司机上船后务必要到警务室进行登记；开航后按照规定的时间由两名民警带领打氧车司机进入车辆舱，协助巡舱员一起全程看管，直至打氧过程结束后将司机带离车辆舱，锁闭车辆舱，并全程录音录像，以确保乘船旅客生命财产安全和合法权益，确保公司客滚船舶营运安全。（鞠筱瑜）



（上接第三版）部发出了“谁英雄，谁好汉，男生女生比比看”的倡议。“渤海明珠”轮主动向“渤海明珠”轮发起了挑战，上演了精彩的“擂台赛”。

各赛区牵头部门结合公司安全管理工作，制定本赛区技术大比武方案，明确竞赛内容及细则。

甲板赛区：理论考试按照船长、甲板部不同的岗位设置出题，每个岗位分3套试卷，船舶甲板部各岗位人员抽选试题类型后答题。业务实操考核针对船长、甲板部岗位拟定各种紧急情况的应急响应、救生设备的日常检查维护技术要求、应急撤离系统的操作要求、10个常用绳结的基本操作等67项实操项目，并对考评要点进行了简要说明。现场考评时，由考评小组人员从岗位实操项目中抽选3项进行测试。

轮机赛区：各船舶实操考核项目相同，主要考核实操项目的完成时间及操作步骤的完整性及准确性。大管轮实操项目是测量活塞环天地间隙与搭口间隙；二管轮、电工长实操项目是应急发电机的检查、启动、供电；三管轮实操项目是密封垫的加工制作。

客运赛区：考核内容细化成16个单项，每一项都制订出详细的评分标准，采取问、查、考、做相结合的方法，严格按标准考核。一是口答与笔试相结合。理论考试采取随机提问客服人员应知应会常识，以旅客身份检验特殊情况处理方法，检验其实际运用能力。对体系文件规定的必会内容采取问卷考试，百分制打分的方法，检验其理论知识掌握情况。二是实操与运用相结合。实操考核中采取考操作也考实际运用的方法。在灭火器使用中，改变以往机械考核操作流程，用实例运用综合考核船员的判断、选择、运用能力，直观发现问题，促进客服人员综合素质提高。三是发现问题与解决问题相结合。坚持以考促训、以考促规范的原则，对在考核中暴露出的问题，现场讲解。每艘船舶考核结束后，当场给予讲评，对存在的问题提出明确的整改要求。整个考核结束后，进一步检查整改情况，确保问题得到有效解决。

“中华泰山”赛区：安监部、机务部和邮轮船舶部分别制定考核方案，组织实施。邮轮船舶部利用“中华泰山”轮停航时间，对娱乐场、俱乐部、行政部、餐厅部、厨房部、客房部、餐饮部、保安部、商品部9个部门开展了理论知识考核和服务礼仪评比两项内容的比武。理论考试主要围绕管理体系、安全体系以及相关文件精神进行考核；服务礼仪评比从仪容仪表、站姿微笑、鞠躬、手势、礼貌用语、引导旅客、接听电话、接送物品8个方面进行综合评价。

严格考核，择优奖励
此次船舶技术大比武活动内容包含公司标准化管理体系、相关法律法规及安全常识等；实操内容包含各岗位业务技能、分管设备的操作、应急设备的操作及船舶对紧急情况的处理。采取闭卷考试、现场提问、查看现场操作的方式进行，活动覆盖公司所有船舶岗位、所有船员。公司各赛区牵头部门将严格按照活动方案进行考核、汇总、评定。为充分调动船员参与大比武的积极性，公司决定此次船舶技术大比武优胜者进行奖励。甲板赛区设优秀甲板部一等奖1个，二等奖3个；轮机赛区设优秀轮机部一等奖1个，二等奖3个；客运赛区设优秀客运部一等奖1个，二等奖3个；“中华泰山”赛区设单项奖，甲板部、轮机部、酒店部各单项比赛项目取前3名，设船舶团体优胜奖1个。公司将推各赛区比武第一名申报“烟台市五一劳动奖章”。

以赛促练，成效显著
以练兵促进技能提升，用比武检验练兵效果，船舶技术大比武活动将作为公司的一项常态化的安全活动，每年组织开展一次，大比武成绩与船员的竞聘、三级工资考核和评先评优结合起来，调动船员“学技术、练本领”的积极性，激发船员爱岗敬业的正能量，打造高素质的船员队伍，在全公司形成“尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造”的良好氛围，塑造“争第一、创一流”的优秀企业文化，为公司发展打下坚实基础。（文/图 杜春华）

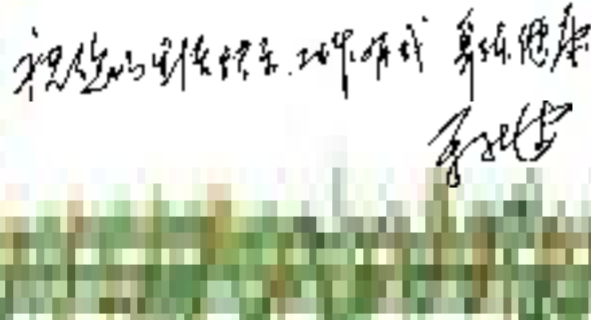
（上接第一版）司一体化管理方针和目标贯彻落实情况，文件化管理体系的适宜性，资源配置、组织机构和职责的适宜性，关键操作过程与职业健康安全控制情况，监视和绩效测量控制情况，安全生产风险因素识别、评价及控制情况等方面进行了全面审核。审核范围涉及公司领导层、陆地管理部室、船舶及生产经营部门等区域。通过现场审核，审核组对公司质量、职业健康安全管理体系运行情况给予高度评价，认为公司领导层高度重视管理体系运行，公司管理流程规范有序，管理标准严格一流，管理方式不断创新突出，管理业绩成效突出。

近年来，公司积极推进标准化管理体系建设，完善企业管理制度，落实企业安全生产主体责任，安全管理工作取得显著实效。2010年10月，为进一步规范和完善公司标准化管理，提升公司在组织结构、制度建设、业务流程、资源配置等方面实现管理最佳化。公司按照ISO9000:2008质量管理标准，建立并实施了质量管理体系。通过运行质量管理体系，公司着力深化、拓展质量管理体系与服务产业的契合点、辐射面，着力创新体系运行路径与方法，不断挖掘增强体系运行的内在动力，外在效应；着力创新服务管理模式，大力推动质量管理体系与服务业务流程在多层次、多节点融合，以严格制度、严格控制、严格评审、严格监测、严格培训、严格记录，攻克传统服务管理的重点、难点和节点，积极推动服务流程优化、质量优化、管理优化和效益优化。

2017年初，总经理于新建在公司年

12月生日快乐

- 艾峻峰 白 难 包晓虹 鲍 洁 郝晓蕾 曹洪旭
- 常学友 初钦涛 丛 飞 崔岭国 单继斌 董朝晖
- 杜以平 冯 凯 葛希琛 宫卫国 郭美佳 贺晓东
- 侯林峰 华健坤 黄永强 纪桂强 贾明洋 姜 峰
- 姜 晓 姜宜强 姜 钰 解玉雪 金贞花 康利春
- 匡 鑫 李 杰 李克靖 李 倩 李 双 李欣桦
- 李作胜 梁春红 林文秀 林晓涛 刘承志 刘德民
- 刘敏涛 刘 强 刘 威 刘 伟 刘贤成 刘岩松
- 刘震宇 柳明伟 卢婷婷 吕军才 吕仁瑜 马嘉伟
- 门寿伟 牟俊红 潘 雪 戚晓静 邱邓辉 邱 伟
- 任环宇 任 森 任晓鹤 商云智 尚德东 余士龙
- 石军先 石俊英 石 坤 史善博 宋冠杰 宋洪海
- 苏 楠 隋晓东 隋仲源 孙传海 孙法昂 孙福庆
- 孙瀚霄 孙锦春 孙 伟 孙 炜 孙文超 孙言利
- 孙英峰 谭 苗 田晓冬 田子玉 王春富 王翠娟
- 王光辉 王海峰 王建波 王 静 王 凯 王明月
- 王守岭 王 伟 王小丫 王晓波 王雪峰 王 言
- 王 钰 王 振 王志辉 王志磊 魏福伟 温艳军
- 吴燕妮 肖 晗 谢立明 辛海洋 徐佳慧 徐 江
- 许吴东 许燕武 薛邦荟 闫继闯 杨婷羽 杨 勇
- 于 朝 于福强 于 浩 于继勇 于 坤 于岚枫
- 于庆利 于树杰 于喜文 于忠洋 张 辉 张京晖
- 张 珂 张力文 张凌峰 张 敏 张 楠 张树伟
- 张 涛 张天明 张炜均 张占兵 赵翔翔 赵相坤
- 郑 鹏 周 洁 祝瑜彬 邹锦杰 左振宝



度工作会议上指出，公司要以深入贯彻落实《中共中央国务院关于推进安全生产领域改革发展的意见》为主线，进一步完善管理制度建设，要在满足安全管理要求的基础上，以ISO“三标一体化”管理体系为核心，建立职业健康安全管理体系，增强职工安全自我保护意识，切实保障职工的安全健康权。2017年3月1日，公司建立并实施职业健康安全管理体系。通过推行职业健康安全管理体系，公司进一步关注员工职业健康安全，组织对员工安全生产作业过程中存在的危险源进行识别登记、风险评价，分类分级制定相应的管控措施，实现员工职业健康安全关口前移。积极开展员工职业健康安全意识、安全防护知识培训教育，增强员工职业健康安全意识，促使员工自觉遵守守纪。依法依规为员工配备安全劳动防护用品，保护员工在安全生产过程中安全与健康，避免意外伤害出现。加强现场作业过程的监督检查，加大违章作业行为的处罚力度，督促指导员工按章操作，保证员工操作安全。组织开展员工职业健康安全查体，保证了员工身体职业健康安全。

持续改进创新是企业发展的第一动力。公司将推行质量、职业健康安全管理体系为契机，进一步规范管理流程，不断提升管理标准，站在更高的起点，瞄准更高的目标，塑造全新的现代企业管理模式，强力激发管理潜力、经营活力、创新动力和发展能力，推动公司管理水平再上新台阶。（文/孟祥区 图/刘佳铭）



渤海轮渡 BHFERRY

股票代码 603167

渤海轮渡集团股份有限公司主办

董事长 杨卫新 党委书记 总经理 于新建

2017 第11期 11月30日

公司冬季安全生产全面进入“大安全”戒备状态



进入冬季，渤海湾气象海况复杂多变，安全风险系数高，对安全生产工作提出了更高的要求。公司高度重视冬季安全工作，11月17日组织召开了冬季“大安全”戒备状态船舶视频动员会议，决定自2017年11月20日至2018年2月20日，冬季安全生产全面进入“大安全”戒备状态。

公司总经理于新建强调，公司全体员工要充分认识到冬季安全工作的极端重要性，克服厌战情绪，时刻紧绷安全防范这根弦，保持安全工作的定力，要以更高的站位、更高的认识端正态度，并且警戒级别更高、管理标准更高、预防措施更严，确保冬季关键时段不发生任何大小安全、安保问题。要认真吸取美国海军连续5次撞船事故的教训，深入排查我们工作中存在的隐患，杜绝漏洞，防微杜渐。要切实落实好各项安全措施，确保安全生产万无一失；在冬季实施“大安全”戒备，我们已经坚持了12年。实践证明，这种在特殊时段采取的特别措施，对于做好冬季安全生产工作具有重要的作用。

明确全面进入“大安全”戒备状态要达到的目标

（一）安全生产方面的20项指标：不发生员工培训大纲落实不到位、培训考核不到位导致不合格上岗的问题；不发生船员未经会签

上船的问题；不发生责任性伤亡事故（包括船员自身伤亡事故）；不发生主管机关安检不合格导致船舶滞留的问题；不发生航行值班、船长上下驾驶室台制度执行不到位的问题；不发生车辆上船前复检不到位的问题；不发生车辆舱清舱、巡舱制度落实不到位的问题；不发生车辆绑扎加固作业及验收、监督检查不到位的问题；不发生车辆侧翻的问题；不发生全船失电、主机及推进系统故障、舵机失电的问题；不发生通导及助航设备故障、通道及水密设备故障、固定灭火系统故障的问题；不发生船舶走锚、断缆的问题；不发生船（下转第三版）

公司连续九年荣获交通运输部“安全诚信公司”称号

近日，交通运输部海事局发布了2017年度安全诚信公司评选结果，公司再次获得“安全诚信公司”荣誉称号。至今，公司已连续九年获得“安全诚信公司”荣誉称号。

“安全诚信公司”评选活动是交通运输部部门简政放权和转变管理职能的一项重要举措。目的是推进航运公司安全诚信文化建设，促进航运公司主动履行企业主体责任。

多年来，公司高度重视企业安全诚信文化建设，始终坚持“安全第一、预防为主、综合治理”方针，以“安全重于泰山”的责任感、使命感，对员工生命和健康高度负责的态度，以加强安全文化建设为主线，以完善安全生产管理制度为抓手，以确保安全投入和提高人的素质为基础，以安全生产管理工作为载体，自觉落实安全生产主体责任和社会责任，建立健全安全生产长效机制，确保了公司安全生产形势的长期稳定。（李中军）

“渤海玉珠”轮调整到龙口至旅顺航线



11月7日，公司所属的“渤海玉珠”轮由烟台至大连航线调整至龙口至旅顺航线，正式开启龙口至旅顺航线的运营，与公司所属“渤海明珠”轮对开。据公司总经理于新建介绍：渤海轮渡抓住供给侧结构性改革机遇，主动适应把握经济发展新常态，优化主辅航线战略布局。公司自2016年8月调整运力结构，在原有烟台至大连航线和蓬莱至旅顺航线的基础上，开通龙口至旅顺航线，进一步深化公司对周边经济腹地的覆盖，巩固公司在渤海湾客滚运输行业的主导地位。

龙口至旅顺航线的开通大大增强了公司客滚运输业务向更广区域的辐射，吸引了大量的旅客和过海车辆。随着龙口至旅顺航线车客运量的日益增长，公司审时度势，将“渤海明珠”轮由烟台至大连航线调整至龙口至旅顺航线，优化了运力资源的配置，将公司的经济效益最大化，同时大大方便了旅客和过海车辆的通行需求。（文图/刘佳铭）

企业精神

安全 高效

至诚 和谐

公司认真组织安全生产大讨论活动

2017年以来，美国海军连续发生5次撞船事故。1月31日，美国海军第七舰队的主力舰“安提耶坦”号巡洋舰在日本神奈川县横须贺市近海触礁，导致部分船体受损并漏油。5月9日，美国海军“夏普伦湖”号巡洋舰在演习期间撞上了一艘韩国渔船。6月17日，美国海军“菲茨杰拉德”号驱逐舰在日本海域与菲律宾籍货轮发生碰撞，造成7名水兵死亡。8月21日清晨，美国海军“麦凯恩”号驱逐舰在新加坡东部海域与一艘商船相撞，导致水兵10人失踪、5人受伤。11月18日，美国海军第七舰队“本福德”号驱逐舰被一艘日本商用拖船撞击。人的因素是导致事故发生的根本原因：一是美国海军存在值勤人员睡眠不足的问题；二是美国海军存在过度自信、不遵守工作流程和操作不当的问题。

针对上述连续发生的撞船事故，为强化对全体员工的警示教育，从源头上深入排查各种事故隐患，公司决定在全公司范围内围绕上述事故开展安全生产大讨论活动，明确了大讨论活动主题：一是应该从上述事故中吸取哪些教训；二是车辆装卸和绑扎加固作业、压排水作

公司质量、职业健康安全管理体系顺利通过第三方审核认证

近日，公司质量、职业健康安全管理体系顺利通过中国方圆标志认证集团审核专家现场审核认证。审核组一致认为公司质量、职业健康安全管理体系运行充分、适宜、有效，完全符合ISO9001:2008质量管理体系、ISO18001:2011职业健康安全管理体系标准要求。

审核期间，审核组采取明察与暗访相结合的方式对公司质量、职业健康安全管理体系运行情况进行了现场审核，重点对公（下转第四版）





19 大会主题

不忘初心，牢记使命，高举中国特色社会主义伟大旗帜，决胜全面建成小康社会，夺取新时代中国特色社会主义伟大胜利，为实现中华民族伟大复兴的中国梦不懈奋斗。

19 历史方位

中国特色社会主义进入了新时代，这是我国发展新的历史方位。

19 主要矛盾

我国社会主要矛盾已经转化为人民日益增长的美好生活需要和不平衡不充分的发展之间的矛盾。

19 四个伟大

伟大斗争，伟大工程，伟大事业，伟大梦想，其中起决定性作用的是党的建设新的伟大工程。

19 五个更加自觉

- 更加自觉地坚持党的领导和我国社会主义制度
- 更加自觉地维护人民利益
- 更加自觉地投身改革创新时代潮流
- 更加自觉地维护我国主权、安全、发展利益
- 更加自觉地防范各种风险

19 四个自信

- 道路自信
- 理论自信
- 制度自信
- 文化自信

19 新时代中国特色社会主义思想，八个明确

- 明确坚持和发展中国特色社会主义，总任务是实现社会主义现代化和中华民族伟大复兴，在全面建成小康社会的基础上，分两步走在本世纪中叶建成富强民主文明和谐美丽的社会主义现代化强国。
- 明确新时代我国社会主要矛盾是人民日益增长的美好生活需要和不平衡不充分的发展之间的矛盾。
- 明确中国特色社会主义事业总体布局是“五位一体”、战略布局是“四个全面”，强调坚定道路自信、理论自信、制度自信、文化自信。
- 明确全面深化改革总目标是完善和发展中国特色社会主义制度、推进国家治理体系和治理能力现代化。
- 明确全面推进依法治国总目标是建设中国特色社会主义法治体系、建设社会主义法治国家。
- 明确党在新时代的强军目标是建设一支听党指挥、能打胜仗、作风优良的人民军队，把人民军队建设成为世界一流军队。
- 明确中国特色大国外交要推动构建新型国际关系，推动构建人类命运共同体。

8 明确中国特色社会主义最本质的特征是中国共产党领导，中国特色社会主义制度的最大优势是中国共产党领导，党是最高政治领导力量，提出新时代党的建设总要求，突出政治建设在党的建设中的重要地位。

19 基本方略

- 坚持 党对一切工作的领导
- 坚持 以人民为中心
- 坚持 全面深化改革
- 坚持 新发展理念
- 坚持 人民当家作主
- 坚持 全面依法治国
- 坚持 社会主义核心价值观
- 坚持 在发展中保障和改善民生
- 坚持 人与自然和谐共生
- 坚持 总体国家安全观
- 坚持 党对人民军队的绝对领导
- 坚持 “一国两制”和推进祖国统一
- 坚持 推动构建人类命运共同体
- 坚持 全面从严治党

19 七个战略

- 科教兴国战略
- 区域协调发展战略
- 人才强国战略
- 可持续发展战略
- 创新驱动发展战略
- 军民融合发展战略
- 乡村振兴战略

19 两个阶段

- 第一个阶段**
从二〇二〇年到二〇三五年，在全面建成小康社会的基础上，再奋斗十五年，基本实现社会主义现代化。
- 第二个阶段**
从二〇三五年到本世纪中叶，在基本实现现代化的基础上，再奋斗十五年，把我国建成富强民主文明和谐美丽的社会主义现代化强国。

促进经济金融良性循环

一 学习近平论《金融》札记

国家各项竞争力，竞争力核心是金融。国家安全之组成，金融部分举足重。社会经济发展中，金融制度基础性。金融加强党领导，稳中求进总基调。遵循规律搞发展，实体经济金融保。金融风险要防控，深化改革三任务。金融调控要创新，健全企业新制度。市场系统要完善，构建现代监与管。发展方式快转变，金融法治要健全。国家金融保安全，经济金融良循环。

(姜培海)

以练兵促进技能提升 用比武检验练兵效果

——公司开展船舶技术大比武活动



为深入贯彻党的十九大精神，引导职工学技术、练本领，进一步提高船舶各岗位人员的业务技能，近日由公司安监部、工会牵头，组织开展了渤海轮渡集团第四届船舶技术大比武。此次大比武活动正在扎实有序、紧张激烈地开展中……

领导重视，周密部署
为有效组织好船舶技术大比武活动，确保活动实效，公司行政与工会联合印发了《关

于开展船舶技术大比武活动的通知》，成立船舶技术大比武活动领导小组，全面负责整个活动的组织领导和协调工作。

为了保证整个活动扎实有序开展，根据公司实际情况，技术大比武活动划分为四个赛区、三个阶段来进行。

四个赛区。一是甲板赛区。参赛人员为各船舶船长、甲板部人员。由安监部牵头制定方案、组织实施；二是轮机赛区。参赛人员为各船舶轮机部人员。

由机务部牵头制定方案、组织实施；三是客运赛区。参赛人员为各船舶客运服务人员。由船管部牵头制定方案、组织实施。四是“中华泰山”轮赛区。参赛人员为“中华泰山”轮全体人员，由安监部、机务部和邮轮船管部分别制定方案、组织实施。

三个阶段。第一阶段：宣传发动阶段。各牵头部门召开会议，搞好宣传发动，利用宣传阵地营造比武氛围，调动船员参与积极性。各赛区牵头部门广泛征求意见，根据比武内容制定好本赛区详细的比武方案，列明各岗位业务知识范围、业务技能项目，发放到船舶，并督促船舶制定好本船舶的实施方案，做好比赛前的准备工作。

第二阶段：活动开展阶段。一是各船舶根据各自的技术比武实施方案，有计划地组织各岗位人员系统学习有关业务知识，积极开展业务实操训练。二是各赛区牵头部门根据各自的比武实施方案，排出比武时间表，确保比赛公正、严谨、有序。第三阶段：评比表彰阶段。一是各

赛区牵头部门制定本赛区竞赛细则及考试题库，并会同工会、安监部成立本赛区竞赛考评小组，按照竞赛细则对本赛区组织学习情况进行评比。二是各赛区按照比武所设奖项评出比武获奖个人、团体，并报活动领导小组审核确认后，进行公开表彰。三是比武结束后各赛区牵头部门将本赛区比武情况进行全面总结。

积极组织，扎实开展
船舶技术大比武活动开始

赛区牵头部门制定方案、组织实施；三是客运赛区。参赛人员为各船舶客运服务人员。由船管部牵头制定方案、组织实施。四是“中华泰山”轮赛区。参赛人员为“中华泰山”轮全体人员，由安监部、机务部和邮轮船管部分别制定方案、组织实施。

三个阶段。第一阶段：宣传发动阶段。各牵头部门召开会议，搞好宣传发动，利用宣传阵地营造比武氛围，调动船员参与积极性。各赛区牵头部门广泛征求意见，根据比武内容制定好本赛区详细的比武方案，列明各岗位业务知识范围、业务技能项目，发放到船舶，并督促船舶制定好本船舶的实施方案，做好比赛前的准备工作。

第二阶段：活动开展阶段。一是各船舶根据各自的技术比武实施方案，有计划地组织各岗位人员系统学习有关业务知识，积极开展业务实操训练。二是各赛区牵头部门根据各自的比武实施方案，排出比武时间表，确保比赛公正、严谨、有序。第三阶段：评比表彰阶段。一是各

赛区牵头部门制定本赛区竞赛细则及考试题库，并会同工会、安监部成立本赛区竞赛考评小组，按照竞赛细则对本赛区组织学习情况进行评比。二是各赛区按照比武所设奖项评出比武获奖个人、团体，并报活动领导小组审核确认后，进行公开表彰。三是比武结束后各赛区牵头部门将本赛区比武情况进行全面总结。

积极组织，扎实开展
船舶技术大比武活动开始

赛区牵头部门制定方案、组织实施；三是客运赛区。参赛人员为各船舶客运服务人员。由船管部牵头制定方案、组织实施。四是“中华泰山”轮赛区。参赛人员为“中华泰山”轮全体人员，由安监部、机务部和邮轮船管部分别制定方案、组织实施。

三个阶段。第一阶段：宣传发动阶段。各牵头部门召开会议，搞好宣传发动，利用宣传阵地营造比武氛围，调动船员参与积极性。各赛区牵头部门广泛征求意见，根据比武内容制定好本赛区详细的比武方案，列明各岗位业务知识范围、业务技能项目，发放到船舶，并督促船舶制定好本船舶的实施方案，做好比赛前的准备工作。

第二阶段：活动开展阶段。一是各船舶根据各自的技术比武实施方案，有计划地组织各岗位人员系统学习有关业务知识，积极开展业务实操训练。二是各赛区牵头部门根据各自的比武实施方案，排出比武时间表，确保比赛公正、严谨、有序。第三阶段：评比表彰阶段。一是各

赛区牵头部门制定本赛区竞赛细则及考试题库，并会同工会、安监部成立本赛区竞赛考评小组，按照竞赛细则对本赛区组织学习情况进行评比。二是各赛区按照比武所设奖项评出比武获奖个人、团体，并报活动领导小组审核确认后，进行公开表彰。三是比武结束后各赛区牵头部门将本赛区比武情况进行全面总结。

积极组织，扎实开展
船舶技术大比武活动开始

赛区牵头部门制定方案、组织实施；三是客运赛区。参赛人员为各船舶客运服务人员。由船管部牵头制定方案、组织实施。四是“中华泰山”轮赛区。参赛人员为“中华泰山”轮全体人员，由安监部、机务部和邮轮船管部分别制定方案、组织实施。

三个阶段。第一阶段：宣传发动阶段。各牵头部门召开会议，搞好宣传发动，利用宣传阵地营造比武氛围，调动船员参与积极性。各赛区牵头部门广泛征求意见，根据比武内容制定好本赛区详细的比武方案，列明各岗位业务知识范围、业务技能项目，发放到船舶，并督促船舶制定好本船舶的实施方案，做好比赛前的准备工作。

第二阶段：活动开展阶段。一是各船舶根据各自的技术比武实施方案，有计划地组织各岗位人员系统学习有关业务知识，积极开展业务实操训练。二是各赛区牵头部门根据各自的比武实施方案，排出比武时间表，确保比赛公正、严谨、有序。第三阶段：评比表彰阶段。一是各

赛区牵头部门制定本赛区竞赛细则及考试题库，并会同工会、安监部成立本赛区竞赛考评小组，按照竞赛细则对本赛区组织学习情况进行评比。二是各赛区按照比武所设奖项评出比武获奖个人、团体，并报活动领导小组审核确认后，进行公开表彰。三是比武结束后各赛区牵头部门将本赛区比武情况进行全面总结。

积极组织，扎实开展
船舶技术大比武活动开始

赛区牵头部门制定方案、组织实施；三是客运赛区。参赛人员为各船舶客运服务人员。由船管部牵头制定方案、组织实施。四是“中华泰山”轮赛区。参赛人员为“中华泰山”轮全体人员，由安监部、机务部和邮轮船管部分别制定方案、组织实施。

后，各船舶高度重视，积极宣传发动，召开船舶大会，传达公司关于开展船舶技术大比武活动精神，结合本船实际情况，制定本船技术比武方案。“渤海明珠”轮以“将个人的成长进步融入公司安全发展的大环境”为主题，“渤海宝珠”轮以“有理想、有抱负、有本领、有作为”为主题，“渤海玉珠”轮以“我以公司为荣、公司以我为荣”为主题分别召开了动员大会。会上，各班组之间进行了挑应战、表决心。“渤海钻珠”轮客运(下转第四版)



行不良行为。四是职能部门每月组织一次防碰撞专题会议，抽查一次船舶驾驶室值班视频监控，持续强化对航行值班工作的监督检查。五是安全生产指挥调度中心以航行值班监控为主画面，定时检查船舶航行值班情况，发现问题第一时间通知船舶纠正并报告，对航行值班不到位的问题“零容忍”。

(十) 抓好上、下车作业各个环节。一是船舶提前掌握本航次车型种类、数量，制定本航次配载计划，重点关注商品车、零担货物以及大型车辆，将有关装载要求在航前会上详细部署。二是船舶乘警提前半小时到位，强化对拟上船车辆的安全检查，通过询问、查看安检单、检查车况等方式，将车辆装载和运输风险消除在上船前。三是车辆检票人员现场核实车辆高度、重量、车载人员等信息，对疑似超限车辆第一时间通报，确保安全后方可准其上船。

(十一) 抓好车辆绑扎加固工作。一是船舶甲板部规范加固器材管理，对废旧加固器材立即更换。二是细致分工，监督检查作业加固的加固质量，链条、木扎数量必须满足要求；对解固后器材的归位情况进行检查不留死角。三是加大蓬旅舱航线、龙旅航线、烟台同三码头船舶加固检查工作，严肃处理加固不到位的问题。四是针对大风浪天气，船舶重点关注货物易滑、重心高车辆，采取针对性的绑扎措施。

(十二) 抓好上、下车作业各个环节。一是严格落实客分流工作要求，抓好客梯安全管理，保证旅客上下安全。二是做好旅客人数控制，码头值班人员、检票人员按照分工对随船工作人员、免票人员、免票儿童以及有票旅客情况进行统计，保证航次签证人数、上报人数一致。

(十三) 抓好清舱和巡舱工作。一是组织好车辆清舱工作，不论车辆装载多少，都要逐层、逐排进行排查。二是车辆清舱巡舱人员按照巡舱路线严格巡查，半小时周期内每次巡查不少于25分钟，每小时报驾驶室一次巡舱情况。三是客运部巡舱重点关注旅客动态和需求，巡回检查客区防火措施、安保措施落实情况，及时发现旅客的不安全行为。四是

机舱巡舱人员密切关注设备运行状况，发现设备异常要报告值班轮机员，及时采取措施。五是职能部门每月对分管船舶部门巡舱情况进行检查，确保巡舱到位。

(十四) 抓好停航避风船舶安全管理。一是避风期间，甲板部、轮机部人员除特殊情况外，原则上不允许下地；船舶驾驶员、轮机员按航行值班制度。

(十五) 抓好船舶应急演练和训练工作。一是有计划地开展船舶应急演练和训练，每月至少举行一次综合应急演练，在开展消防、救生演习的基础上，设置人员受伤、保安等科目，提升船舶的综合应变能力。二是船长、部门长亲自参与并监督把舵训练过程，重点对基础安全知识、基本应急操作、基本应急响应程序进行分解训练，针对问题现场纠正，注重实效。三是要重视海事主管机关的安全检查要求，针对发现的应急演练问题，严格按照法规、公约要求制定整改方案，完善船舶应急预案和应急训练项目标准。

(十六) 强化船舶安保工作。一是戒备期间，各船舶执行二级安保措施，全力维护冬季公司船舶安保形势稳定。二是强化保安教育培训，每月至少组织一次全员保安意识和保安基本知识培训教育，提高船舶人员的反恐防范意识及应对突发情况的能力。三是严格执行实名制售票管理规定，对重点关注人员采取相应的管控措施，切实从源头把好船舶安全控制。四是严格上船车辆、货物、人员的控制，所有上船车辆必须经过港口安检，重点检查车辆安检单与所装货物是否相符，车辆有无载运、夹带违禁品，车辆驾驶室室内有无存放易燃易爆物品、有无藏匿人员等；严禁未经过安检的配载货物上船；所有上船旅客及随身行李必须经过港口安检，防止旅客携带、夹带违禁品上船；码头值班人员严格上船人员核查并登记。五是加强船舶驾驶室、机舱、客区厨房等重点区域管理，发现异常及时处置。

(文/邱鸿琛图/刘佳铭)

烟台渤海轮渡国际船舶管理有限公司和“中华泰山”轮顺利通过利比亚船旗国初次审核

近日，利比亚船旗国政府委托中国船级社对公司子公司烟台渤海轮渡国际船舶管理有限公司及“中华泰山”轮安全管理体系、保安体系、海事劳工体系进行了初次审核。经审核，烟台渤海轮渡国际船舶管理有限公司、“中华泰山”轮安全管理体系、保安体系、海事劳工体系顺利通过审核认证，利比亚船旗国政府准予颁发长期符合证明(DOC)、

安全管理证书(SMC)、保安证书(ISSC)、海事劳工符合证明(MLC)。

烟台渤海轮渡国际船舶管理有限公司根据管理协议负责“中华泰山”轮安全与防污染管理、保安管理、海事劳工管理，该公司按照ISM规则、ISPS规则、《2006年海事劳工公约》及国际公约、法规要求建立了安全管理体系、保安体系、海事劳工体系。为加

强“中华泰山”轮安全管理，该公司从提升管理水平、规范员工行为、满足市场和客户需要的角度出发，积极学习借鉴世界著名邮轮经验，严格按照国际公约、规则及船旗国政府要求，扎扎实实地推进实施管理体系，船舶安全管理工作已逐渐形成具有中国特色的邮轮管理体系，船舶安全管理形势一直保持良好态势。2017年3月，

该公司根据经营发展需要决定将“中华泰山”轮船旗变更为利比亚船旗。公司安全体系内部室认真研究利比亚船旗国政府及相关法律法规安全管理要求，结合公司管理实际，对该公司安全管理体系、保安体系、海事劳工体系进行全面修订和完善，制定了船舶体系推进实施计划，公司海务部、机务部、船管部、体系办通过随船工作方式指导船舶人

员新修订体系文件，并按照新体系要求落实安全管理措施。通过现场审核，审核组一致认为，烟台渤海轮渡国际船舶管理有限公司、“中华泰山”轮安全管理基础工作扎实稳妥，安全管理措施扎实有效，船舶安全管理体系、保安体系、海事劳工体系运行持续有效，符合国际公约、法规及利比亚船旗国政府安全管理要求。(孟祥区)

编辑委员会：
主编：周志高
副主编：王建波
魏洪言
编辑：刘晓成
杜春华
王凯
刘佳铭
刘祺洋
排版：刘佳铭